



**Fratelli Adriano e Giuseppe  
Bonavita & Figli S.r.l.**

*Recupero, Raccolta, Trasporto e  
Smaltimento rifiuti*

#### **Azienda**

### **FRATELLI ADRIANO E GIUSEPPE BONAVIDA & FIGLI SRL**

*Sede Legale, Amministrativa e Stab.to Operativo:*

*Via Romairone 52 R. – 16163 Genova (GE)*

*Tel. 010/396396 – Fax 010/380315*

*E-Mail: [genova@fratellibonavita.it](mailto:genova@fratellibonavita.it)*

*E-Mail: [amministrazione@fratellibonavita.it](mailto:amministrazione@fratellibonavita.it)*

*Pec: [bonavitasnc@pec.it](mailto:bonavitasnc@pec.it)*

*WEB: [www.fratellibonavita.it](http://www.fratellibonavita.it)*

*Stab.to Operativo:*

*Via Campi 88 A – 16024 Lumarzo (GE)*

*Tel. 0185/964000 – Fax 0185/1872330*

*E-Mail: [lumarzo@fratellibonavita.it](mailto:lumarzo@fratellibonavita.it)*

## **CODICE ETICO**

**Testo Approvato dall'Assemblea dei Soci Amministratori :**

- 1) Bonavita Cristian
- 2) Bonavita Marco
- 3) Bonavita Franco

**di FRATELLI ADRIANO E GIUSEPPE BONAVIDA & FIGLI SRL**

APPROVATO ED EMESSO

Data



**PRINCIPI DI COMPORTAMENTO FRATELLI ADRIANO E GIUSEPPE BONAVIDA & FIGLI SRL**

**Indice generale della sezione**

<b>1</b>	<b>PREMESSA</b>
<b>2</b>	<b>OBIETTIVO</b>
<b>3</b>	<b>RISPETTO DELLA LEGGE</b>
<b>4</b>	<b>EQUITA' ED EGUAGLIANZA</b>
<b>5</b>	<b>MOLESTIE E ABUSI</b>
<b>6</b>	<b>TRASPARENZA</b>
<b>7</b>	<b>ONESTA'E FIDUCIA</b>
<b>8</b>	<b>ABUSO DI SOSTANZE ALCOLICHE O STUPEFACENTI</b>
<b>9</b>	<b>FUMO</b>
<b>10</b>	<b>RISORSE UMANE</b>
<b>11</b>	<b>RISERVATEZZA</b>
<b>12</b>	<b>TUTELA DELL'AMBIENTE</b>
<b>13</b>	<b>SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO</b>
<b>14</b>	<b>INFORMATIVA CONTABILE E GESTIONALE</b>
<b>15</b>	<b>ANTIRICICLAGGIO</b>
<b>16</b>	<b>VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO</b>
<b>ALLEGATI</b>	<b>DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DEL CODICE ETICO</b>

**1 - PREMESSA**

Il Codice Etico è un documento ufficiale in cui sono fissati i Principi Etici che **FRATELLI ADRIANO E GIUSEPPE BONAVIDA & FIGLI SRL** rispetta, nei quali si rispecchia e ai quali coerentemente si devono ispirare tutti i soggetti con i quali essa opera.

E' rivolto e destinato oltre che ai Soci ai dipendenti, agenti, fornitori, clienti e collaboratori di ogni genere.

Ogni collaboratore, socio o dipendente deve sempre reagire lealmente ed onestamente al fine di rispettare gli obblighi relativi al contratto di lavoro e quanto previsto dal Codice Etico, assicurando le prestazioni richieste e tutelare l'immagine dell'Azienda.

Tutti sono tenuti perciò a segnalare qualsiasi violazione delle regole di condotta stabilite dalle procedure interne e dal Codice Etico, così come qualsiasi violazione di legge di cui si venga a conoscenza.

I principi di seguito elencati sono ritenuti fondamentali, per cui la nostra Azienda si impegna a rispettarli nei confronti di chiunque.

E' peraltro indispensabile che tali valori non rimangano un insieme di parole scritte, ma vengano tradotti in condotte e comportamenti immanenti all'Azienda.

Come organizzazione e come individui, tutti i destinatari nell'ambito di lavoro, sono tenuti ad applicarli in modo corretto nelle operazioni e nei rapporti sia interni che esterni.



## 2 - OBIETTIVO

L'obiettivo principale della **FRATELLI ADRIANO E GIUSEPPE BONAVIDA & FIGLI SRL** è essere un'Azienda efficiente per la gestione dei rifiuti, garantendo il massimo riciclo di materiali possibile nell'assoluto rispetto delle leggi e delle normative vigenti.

Medesima importanza ha l'obiettivo di creare un posto di lavoro sereno, permettendo ad ogni persona che dipenda o collabori con la nostra Azienda, di valorizzare le professionalità specifiche e a conservare ed accrescere le competenze acquisite nel corso della collaborazione.

## 3 – RISPETTO DELLA LEGGE

**FRATELLI ADRIANO E GIUSEPPE BONAVIDA & FIGLI SRL** riconosce come principio imprescindibile il rispetto delle normative vigenti in tutti i paesi in cui lo stesso opera.

## 4 – EQUITA' ED UGUAGLIANZA

La Società deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori operino tenendo conto delle concrete circostanze, evitando comportamenti discriminatori ed opportunistici.

La **FRATELLI ADRIANO E GIUSEPPE BONAVIDA & FIGLI SRL** si obbliga a non fare discriminazioni di razza, religione sesso, opinioni politiche e condizioni fisiche, così come tutti i collaboratori.

Devono però essere evitate imprescindibilmente da tutti situazioni e/o attività che possano condurre a conflitti di interesse della Società o che potrebbero interferire con la loro capacità di prendere decisioni imparziali.

## 5 – MOLESTIE E ABUSI

La Società esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non venga dato luogo a molestie e abusi di nessuna natura. Rifiuta qualsiasi tipo di molestia morale o qualsiasi comportamento lesivo della dignità umana e adotta sanzioni disciplinari come da CCNL, che si sostanzino in forme di persecuzione psicologica o violenza morale tali da determinare un degrado delle condizioni di lavoro.

La **FRATELLI ADRIANO E GIUSEPPE BONAVIDA & FIGLI SRL** previene, per quanto possibile, e comunque persegue il mobbing, abusi e molestie personali di ogni tipo e quindi anche sessuali.

## 6 - TRASPARENZA

**FRATELLI ADRIANO E GIUSEPPE BONAVIDA & FIGLI SRL** deve assicurarsi che i suoi rappresentanti e collaboratori, quindi tutti i destinatari di queste regole comportamentali, lascino trasparire con chiarezza, correttezza e diligenza l'immagine dell'Azienda in tutti i suoi rapporti e ne facilitino la comprensione. L'impegno per una informazione completa e il più trasparente possibile, riguardo alle linee guida dell'attività sociale, sarà attivo e costante.



## 7 – ONESTA' E FIDUCIA

**L'ONESTA'** è alla base di tutte le attività della Società, e costituisce elemento essenziale della gestione aziendale.

Il comportamento di tutti nello svolgimento delle loro attività deve essere pertanto improntato sulla correttezza, collaborazione e la lealtà.

**LA FIDUCIA** si basa sulla condivisione dei nostri obiettivi, sul rispetto da parte di ciascuno dei valori e delle disposizioni del presente Codice: ciascun soggetto si impegna alla sua stretta osservanza.

Il mancato rispetto delle norme di cui al presente Codice non è compatibile con l'attività svolta per lo stesso, a qualunque livello.

Dunque, reciproco rispetto, buona educazione e cooperazione tra i soggetti.

## 8 – ABUSO DI SOSTANZE ALCOLICHE E/O STUPEFACENTI

Ciascun Socio, dipendente, collaboratore di qualunque natura della **FRATELLI ADRIANO E GIUSEPPE BONAVITA & FIGLI SRL**, deve astenersi dal prestare la propria attività sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti o che sortiscano analogo effetto e dal consumare tali sostanze nel corso della prestazione lavorativa.

## 9– FUMO

E' fatto divieto di fumare nei luoghi nei quali ciò possa generare pericolo per la sicurezza e per la salute delle persone.

In tutte le situazioni di costante condivisione degli stessi ambienti di lavoro da parte di più persone è fatto divieto di fumare qualora qualcuno avverta disagio a causa del fumo passivo.

## 10 – RISORSE UMANE

La Società riconosce la centralità delle risorse umane e l'importanza di stabilire e mantenere con esse relazioni basate sulla fiducia reciproca.

Peraltro la **FRATELLI ADRIANO E GIUSEPPE BONAVITA & FIGLI SRL** si ispira al rispetto dei diritti dei lavoratori ed alla piena valorizzazione del loro apporto con l'intento di favorirne lo sviluppo e la crescita professionale.

Inoltre l'impegno sarà costante per consolidare e diffondere una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti, al fine di preservarne la salute e la sicurezza.



### 11 - RISERVATEZZA

Il trattamento al quale saranno sottoposti i dati personali raccolti nelle banche dati e negli archivi con la modulistica specifica aziendale, sarà diretto esclusivamente all'espletamento da parte di **FRATELLI ADRIANO E GIUSEPPE BONAVITA & FIGLI SRL** delle finalità attinenti all'esercizio specifico dell'attività svolta.

### 12 – TUTELA DELL'AMBIENTE

L'ambiente è un bene primario che **FRATELLI ADRIANO E GIUSEPPE BONAVITA & FIGLI SRL** s'impegna a salvaguardare, e tutte le aziende in contatto con **FRATELLI ADRIANO E GIUSEPPE BONAVITA & FIGLI SRL** sono accumulate dalla ferma volontà di salvaguardare l'ambiente e di ricercare soluzioni tecnologicamente innovative, economicamente sostenibili ed operativamente efficaci per l'impostazione e la gestione di un corretto sistema di raccolta e trattamento dei rifiuti, nel pieno rispetto delle leggi e normative vigenti.

### 13 – SICUREZZA E SALUTE NEI POSTI DI LAVORO

**FRATELLI ADRIANO E GIUSEPPE BONAVITA & FIGLI SRL** si adopera affinché vengano garantite:

- L'integrità fisica e la personalità morale dei suoi collaboratori
- Condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale
- Ambienti di lavoro sicuri e salubri

nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro.

### 14 – INFORMATIVA CONTABILE GESTIONALE

Tutte le transazioni e le operazioni effettuate devono avere una registrazione adeguata e deve essere possibile la verifica del processo di decisione ed autorizzazione delle medesime.  
Ogni registrazione contabile deve riflettere in maniera completa, chiara, veritiera ed accurata ciò che è descritto nelle documentazioni di supporto.

### 15 – ANTIRICICLAGGIO

La **FRATELLI ADRIANO E GIUSEPPE BONAVITA & FIGLI SRL** non dovrà in alcun modo ed in nessuna circostanza, essere implicato in vicende relative al riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali.

La Società si impegna a rispettare tutte le norme e disposizioni, sia nazionali che internazionali in tema di riciclaggio.

Prima di stabilire relazioni o stipulare contratti con partner in relazioni d'affari di lungo periodo, tutti sono tenuti ad assicurarsi circa la reputazione della controparte.



### 16 – VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO

Le violazioni del Codice Etico, emerse in conseguenza delle segnalazioni o in qualsiasi altro modo, sono discussi dai Soci Amministratori della **FRATELLI ADRIANO E GIUSEPPE BONAVITA & FIGLI SRL** che definiscono i provvedimenti e ne curano l'attuazione.

Tali provvedimenti, possono comportare per i dipendenti sanzioni disciplinari secondo la gravità dei casi, previsti nel CCNL e per le Aziende collaboratrici, la sospensione delle collaborazioni.

*Fratelli Adriano e Giuseppe Bonavita & Figli S.r.l.*

08/01/2023

---

Data e Timbro

F.lli ADRIANO e GIUSEPPE  
**Bonavita & figli S.r.l.**  
GESTIONE RIFIUTI  
Via Rodeirone, 52/1 - 16163 GENOVA (post. 16100)  
P.Iva e Cod. Fisc. 03864340108  
Tel. e Fax 010.396396 - 010.380315



**DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DEL CODICE ETICO**

Io sottoscritto

Nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Residente in \_\_\_\_\_

Nella mia qualità di \_\_\_\_\_

Della Società **F.lli Adriano e Giuseppe Bonavita & Figli S.r.l.**

Dichiaro

di aver ricevuto copia del Codice Etico predisposto dalla Società e di aver preso atto delle disposizioni contenute nello stesso e accettarle in tutte le sue parti.

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Firma)